



Codeswitching

Wat is het en wat heb je eraan?

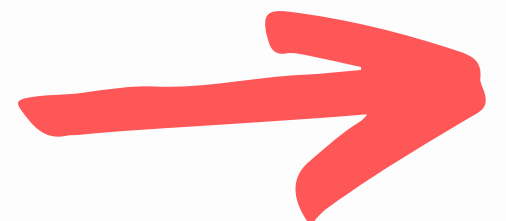
inclusief



Lydia van Oudenaren

Hoe komt het dat sommige mensen
zich gemakkelijk aanpassen in
allerlei situaties?

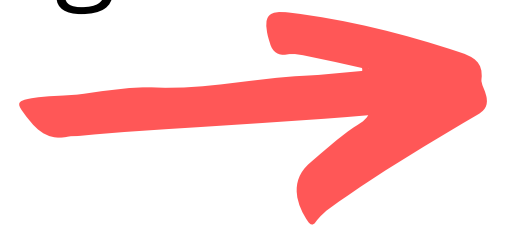
ze blenden in als een
kameleon én zijn
zichtbaar succesvol



Maar dat is toch een
tegenstelling?
kameleon en
zichtbaar zijn..

om precies te zijn is het in dit geval
een paradox:

je hebt het allebei nodig bij
succesvol codeswitching



Wat is codeswitching precies?

Je beweegt tussen 2 of meer:



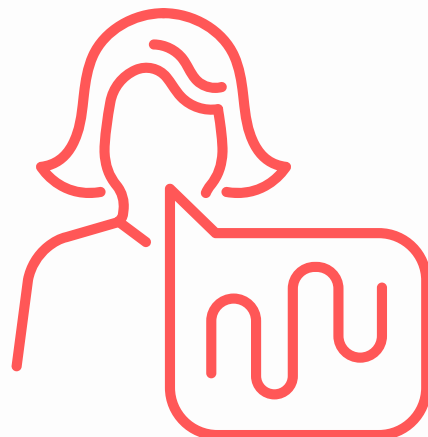
talen
culturen
sociale klassen
contexten



je past je steeds aan, je
switcht van de ene naar de
andere context

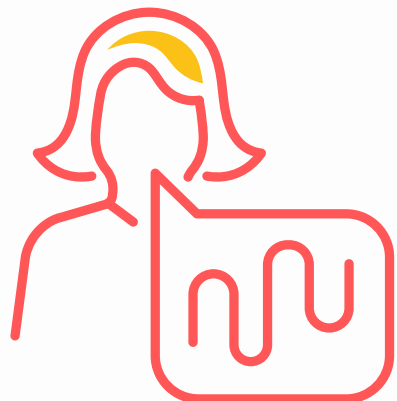
de term codeswitching komt
oorspronkelijk uit de
taalwetenschappen:

mensen passen hun
woordgebruik, intonatie en stem
aan in verschillende omgevingen
met als doel erbij horen



een voorbeeld: mensen die 'plat
Brabants' met hun familie praten en
'abn' op hun werk

een ander voorbeeld: als je thuis
Hindi spreekt en op je werk Engels en
Nederlands



je afkomst is van invloed



de cultuur en sociale klasse waarin je
bent opgegroeid bepalen voor een deel
je ervaring en gedrag



denk ook aan de volgende contexten

Rijk - arm

ouders hoogopgeleid of niet

platteland - stads

recht in de leer - vrijzinnig gelovig

Bij codeswitching pas je
je doen en laten in grote
mate aan als je in een
andere context komt
dan die je gewend bent.

non-verbale communicatie, kleding &
accessoires, soms ook opleiding



okay, dat is nogal
wat. Ben je dan wel
jezelf als je switcht?

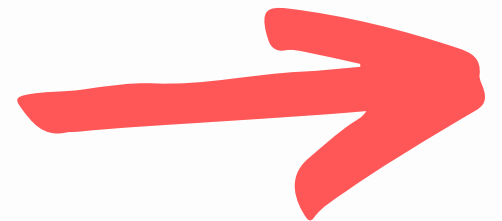
Het start vaak als
overlevingsmechanisme of wens
erbij te horen: je wilt voldoen aan de
norm in de 'andere' context.



dan kost het veel energie
en heb je minder oog
voor je eigen behoeften

Misschien herken je het wel: als je net in een
nieuwe baan bent gestart of een nieuw project
met onbekenden bent aangegaan.

Maar...

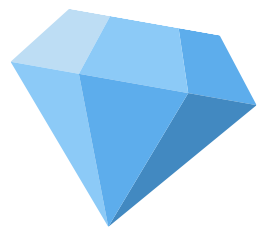


het kan ook een kracht worden!

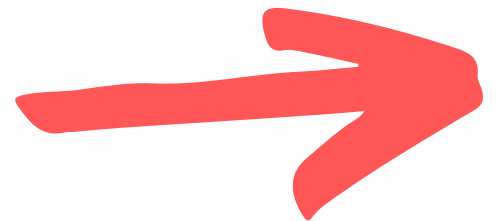


Een kwaliteit die in de loop van de jaren is fijngeslepen

vaak of tussen
extreme contexten
switchen = een berg
aan (mensen)kennis
en ervaring



Een paar
eigenschappen van
codeswitchers:



- je kunnen verplaatsen in de ander, het soms doorleefd hebben en daardoor goed contact leggen
- ervaringskennis inbrengen bij beslissers
- kunnen omgaan met paradoxen en meervoudig partijdig zijn
- in de incongruentie kunnen zijn en dat inzetten voor je werk



nog een paar:

- alleen kunnen staan, dat soms een comfortabele positie vinden
- vindingrijk zijn, andere paden vinden
- nieuwsgierigheid naar andere mensen, werelden, culturen
- flink ontwikkeld incasseringsvermogen





Codeswitching kan daarmee
goed contact tussen mensen en
diversiteit in groepen bevorderen



en daardoor

verbetering van je business!



Ze hebben oog voor de menselijke maat en schakelen feilloos mee op de bedrijfsmatige processen.

Je stakeholdermanagement loopt goed.



Ze zijn van waarde:

1. in participatieprocessen
2. bij onderhandelingen
3. ter overbrugging van maatschappelijke tegenstellingen
4. bij het bepalen van een nieuwe visie

Neem dus codeswitchers aan in
je projectteams, MT of in de
boardroom!

Ze bezitten verbindende
eigenschappen die in
ingewikkelde contexten tot bloei
komen.



handig in tijden van tegenstellingen en grote maatschappelijke vraagstukken



tip

vraag af en toe aan ze

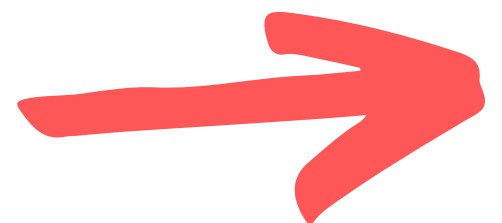
wat zij belangrijk vinden voor
zichzelf



Dat helpt ze hun eigen behoeften
ook uit te spreken

Wil je goed
codeswitchen en
heb je het niet
'vanzelf'?

Een paar tips van codeswitchers:



#tip 1



Blijf nieuwsgierig

Zet je gedachten over een onderwerp niet vast *'ik weet dat wel'*, maar luister aandachtig naar anderen, zeker als het verder van jouw gedachtengoed afstaat.

#tip2



Ervaar een andere context

Dat kan tijdens een stedentrip en ook door eens met iemand in een andere werkbranche mee te lopen.

Een dag gehandicaptenzorg of horeca geeft nieuwe inzichten.

#tip3



Betrek ervarings- deskundigen vanaf het begin

Mensen met geldproblemen, in armoede, een handicap, buurtoverlast, drugsproblemen of [vul zelf in] hebben onschatbare kennis over jouw beleidsvraagstuk!

#tip4




Benut dit ook in je eigen organisatie

Deel kennis met collega's van een
andere afdeling, vestiging of op een
ander echelon.

een dagje *undercover boss* iets voor jou?

Vond je dit interessant?
Over een poosje verschijnt
mijn boek waarin
codeswitching een rol speelt!





Mijn naam is
Lydia van Oudenaren en ik ben
expert in het codeswitchen tussen
sociale klassen.

Mijn wieg stond niet in een
villawijk, ik groeide op in een
criminele context en benut mijn
kennis & ervaring nu als
toezichthouder, interim-manager
en boardroombegeleider.



je kunt me ook benaderen voor:

- gespreksleiding bij lastige gesprekken met tegengestelde belangen
- (team)coaching
- conflictresolutie
- masterclasses over stakeholdermanagement en change

www.burokrachtstroom.nl

m. 06 41153113

Lydia@burokrachtstroom.nl